

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	1

**Služební předpis č. SME014/2023
verze 1.00**

INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM

Jméno, pracovní funkce	Datum	Podpis
Zpracoval: Mgr. Valoušková Barbora		
Věcný gestor: Mgr. Valoušková Barbora		
Právní kontrola: Mgr. Eva Siejová, vedoucí OPaK		
Schválil: Mgr. Zuzana Babišová, ředitelka/VSÚ		

Účinnost:	2.10.2023
Revize aktuálnosti předpisu:	8.9.2023
Pravidlo revize:	1/12

Rozsah působnosti:	Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě – všechny odbory a oddělení
Seznam příloh:	
Související předpisy:	

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	3

SMĚRNICE K VYŘIZOVÁNÍ STÍŽNOSTÍ

OBSAH

ČÁST 1 - ÚVOD	4
Článek 1 - Úvodní ustanovení	4
Článek 2 - Pojmy a zkratky	4
Článek 3 – Definice korupce	5
Článek 4 – Cíl IPP KHS	5
ČÁST 2 – VYTVÁŘENÍ A POSILOVÁNÍ PROTİKORUPČNÍHO KLIMATU KHS	7
Článek 5	7
Článek 6 – Propagace protikorupčního postoje představenými a vedoucími zaměstnanci	7
Článek 7 – Etický kodex	8
Článek 8 – Vzdělávání zaměstnanců	8
Článek 9 – Systém pro oznámení podezření na korupci	9
Článek 10 – Ochrana oznamovatelů	10
ČÁST 3 - TRANSPARENTNOST	11
Článek 11	11
Článek 12 – Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	11
Článek 13 – Zveřejňování informací o systému rozhodování	12
Článek 14 – Sjednocení umístění protikorupčních informací na webových stránkách	12
ČÁST 4 - ŘÍZENÍ KORUPČNÍCH RIZIK A MONITORING KONTROL	13
Článek 15	13
Článek 16 – Hodnocení korupčních rizik	13
Článek 17 – Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci	14
Článek 18 – Prošetřování rizikových oblastí	14
ČÁST 5 - POSTUPY PŘI PODEZŘENÍ NA KORUPCI	15
Článek 19	15
Článek 20 - Postupy při prošetřování podezření na korupci	15
Článek 21 - Následná opatření	15
ČÁST 6 - SHROMÁŽDĚNÍ ÚDAJŮ A VYHODNOCOVÁNÍ INTERNÍHO PROTİKORUPČNÍHO PROGRAMU	16
Článek 22	16
Článek 23 - Shromáždění údajů a vyhodnocování na úrovni organizace	16
Článek 17 - Aktualizace interního protikorupčního programu	16
ČÁST 7 - ZÁVĚREČNÁ A ZRUŠOVACÍ USTANOVENÍ	17
Článek 25 - Zrušovací ustanovení	17
Článek 26 - Závěrečná ustanovení	17

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	4

ČÁST 1 - ÚVOD

Článek 1 - Úvodní ustanovení

- 1.1. Tento Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě je zpracován a aktualizován v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, který transponuje směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie a zákona č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů.

Článek 2 - Pojmy a zkratky

- 2.1. **Zaměstnanec** – jedná se o zaměstnance KHS ve služebním či pracovním poměru
- 2.1.1. Státní zaměstnanec, jemuž zařazením na služební místo nebo jmenováním na služební místo představeného vzniká služební poměr,
- 2.1.2. Zaměstnanec/vedoucí zaměstnanec, jemuž nově vzniká pracovní poměr,
- 2.1.3. Státní zaměstnanec dosud vykonávající službu v jiném služebním úřadu, u něhož se zařazením na služební místo nebo jmenováním na služební místo představeného mění jeho dosavadní působiště,
- 2.1.4. Státní zaměstnanec nebo zaměstnanec, který se vrací na své původní služební nebo pracovní místo ve služebním úřadu po době přesahující délku 12 měsíců,
- 2.1.5. Státní zaměstnanec ve služebním poměru podle ZSS
- 2.1.6. Zaměstnanci v pracovním poměru podle § 178 a 178a ZSS, nevyplývá-li z konkrétního ustanovení jinak
- 2.1.7. Zaměstnanci, kteří působí ve správních úřadech v pracovním poměru podle ZP.
- 2.2. **Vedoucí zaměstnanec** – zaměstnanec na služebním místě představeného ve smyslu zákona o státní službě, vedoucí zaměstnanec ve smyslu zákoníku práce.
- 2.3. **Zákon č. 171/2023 Sb.** – zákon č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů.
- 2.4. Tento interní předpis používá následující zkratky:
- KHS** Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě
– služební úřad
- VSÚ** Vedoucí služebního úřadu – Ředitel
- OPaK** Oddělení právní a kontrolní
- OPaD** Oddělení personální a dokumentační
- IPP KHS** Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	5

Článek 3 – Definice korupce

- 3.1. Korupce (z latinského corrumpere = kazit, oslabit, znetvořit, podplatit) je v prostředí veřejné správy ČR zpravidla vnímána jako úplatkářství, resp. jev, který „otevřít dveře úřednických kanceláří a zajišťuje či urychluje vyřizování záležitostí“. Ve skutečnosti se však jedná o mnohem širší negativní společenský jev, který postihuje řadu oblastí výkonu veřejné správy a způsobuje společnosti nemalé ekonomické ztráty. Korupci lze charakterizovat jako vztah dvou stran (příčemž i v tomto smluvním vztahu platí, že na jedné straně může být více subjektů), ve kterém jedna strana poruší své povinnosti, především pak zneužije určitou pravomoc (zneužití pravomoci v sobě zahrnuje též zneužití postavení), za což získá neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a to z vlastního podnětu nebo z podnětu jiné osoby, přičemž i druhá strana získá určité neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a mezi porušením povinnosti a neoprávněným zvýhodněním je souvislost - spojitost.
- 3.2. Pojem korupce zahrnuje společenské jevy, které se svým charakterem radikálně liší. Liší se formy úplatku (poskytnutí nejen finančních prostředků, ale i poskytnutí informací, věcí, společenských výhod, služeb, protislužeb apod.), výše úplatku (od několika set korun až po stovky miliónů), rozsah zainteresovaných osob (od dvou po desítky), složitost (od primitivního předání úplatku po složité toky peněz) i délka procesů (od jednorázové korupce po dlouhodobou organizovanou aktivitu). Vedle úplatkářství patří k hlavním formám korupce i nepotismus a klientelismus.
- 3.3. Korupci chápeme jako slib, nabídku, poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupci nazýváme také žádost o úplatek a přijetí úplatku. Postih korupčního jednání upravuje zejména zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Článek 4 – Cíl IPP KHS

- 4.1. Obecným cílem IPP KHS je průběžně přijímanými opatřeními vnášet do kontrolního a řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem (vícestupňovým schvalováním, kolektivním rozhodováním, zveřejňováním výsledků rozhodovacího řízení) v maximální možné míře brání vzniku možného korupčního prostředí.
- 4.2. Hlavním cílem IPP KHS je vymezit v rámci KHS oblasti s možným korupčním potenciálem, identifikovat v nich klíčová korupční rizika a po zhodnocení relevantních kontrolních a řídicích mechanismů z hlediska adekvátnosti jejich nastavení v interních dokumentech formou implementace nápravných opatření tyto mechanismy posílit.
- 4.3. Mezi dílčí cíle IPP KHS patří tyto cíle:
- 4.3.1. Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení (Vytváření a posilování protikorupčního klimatu).
- 4.3.2. Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení (Transparentnost).
- 4.3.3. Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání (Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol).

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program.		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	6

- 4.3.4. Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře (Postupy při podezření na korupci).
- 4.3.5. Zdokonalovat IPP KHS (Vyhodnocování interního protikorupčního programu).
- 4.4. IPP KHS není jednorázovým aktem. Jedná se o protikorupční materiál, který musí reagovat na vzniklé situace a poznatky a na jejich základě musí být operativně aktualizován.
- 4.5. Osnova IPP KHS obsahuje tyto základní části:
 - 4.5.1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
 - 4.5.2. Transparentnost
 - 4.5.3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol
 - 4.5.4. Postupy při podezření na korupci
 - 4.5.5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	7

ČÁST 2 – VYTVÁŘENÍ A POSILOVÁNÍ PROTIKORUPČNÍHO KLIMATU KHS

Článek 5

- 5.1. Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů IPP KHS. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad, kontrola dodržování etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Článek 6 – Propagace protikorupčního postoje představenými a vedoucími zaměstnanci

- 6.1. Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti rozumí zejména dodržování právních a služebních/vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu služby/práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních trestně právních, kázeňských/disciplinárních a jiných nápravných (preventivních) opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.
- 6.2. Propagace protikorupčního postoje KHS je zajišťována, mimo jiné, prostřednictvím webové stránky www.khsova.cz a intranetem KHS, kde jsou uveřejňovány protikorupční materiály a další relevantní informace s problematikou protikorupční politiky.
- 6.2.1. Úkol č. 6.1: Aktivně prosazovat protikorupční postoj na pracovišti
- 6.2.1.1. Zodpovídá: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 6.2.1.2. Termín: průběžně, trvale
- 6.2.2. Úkol č. 6.2: Na poradách se svými podřízenými zaměstnanci zhodnocovat korupční situaci na pracovišti a vycházet přitom z mapy korupčních rizik.
- 6.2.2.1. Zodpovídá: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 6.2.2.2. Termín: průběžně, trvale
- 6.2.3. Úkol č. 6.3: Klást důraz na prošetřování podezření na korupci a na vyvození adekvátních kázeňských, disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností
- 6.2.3.1. Zodpovídá: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 6.2.3.2. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	8

Článek 7 – Etický kodex

- 7.1. Etický kodex stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají ze zákona či ze služebních/vnitřních předpisů. Může i detailněji rozvádět problematické oblasti jako jsou např. dary, střet zájmů apod. Jeho implementace spočívá v aktivní propagaci a vyhodnocování jeho účinnosti.
- 7.2. Státní zaměstnanci spadající pod režim zákona o státní službě musí dodržovat služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13/2015 ze dne 14. prosince 2015, kterým se s účinností od 1.1.2016 stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců. Pravidla jsou zveřejněna na webových stránkách Ministerstva vnitra ČR – sekce státní služba. V případě zaměstnanců na pracovních místech (v režimu zákoníku práce) se uplatňují pravidla etického chování vydaná služebním předpisem č. SME011/2022 zveřejněným na intranetových stránkách KHS. Porušení Etického kodexu je posuzováno jako porušení služebních/pracovních povinností.
- 7.3. Úkol č. 7.1: Zajistit dostupnost Etického kodexu, propagovat jeho obsah podřízeným zaměstnancům a aktivně prosazovat a kontrolovat jeho dodržování
- 7.3.1. Zodpovídá: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 7.3.2. Termín: průběžně, trvale
- 7.4. Úkol č. 7.2: V případě zjištěného pochybení postupovat dle platného Etického kodexu
- 7.4.1. Zodpovídá: všichni zaměstnanci
- 7.4.2. Termín: průběžně, trvale

Článek 8 – Vzdělávání zaměstnanců

- 8.1. Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice se zaměřuje na význam ochrany majetku státu, na vysvětlování obsahu Etického kodexu, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, na postupy služebního úřadu/organizace v případě potvrzení korupčního jednání.
- 8.2. V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní vzdělávání úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznamováni se služebními a dalšími interními předpisy KHS. Další možností vzdělávání zaměstnanců v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí. Problematika v oblasti boje s korupcí je zpravidla prezentována 1x ročně na celostaničním setkání zaměstnanců KHS, v případě představených také na výjezdni poradě vedení KHS.
- 8.3. Úkol č. 8.1: Zajistit interní školení zaměstnanců KHS v problematice boje s korupcí
- 8.3.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS
- 8.3.2. Spolupráce: OPaD
- 8.3.3. Termín: 1x ročně

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	9

Článek 9 – Systém pro oznámení podezření na korupci

- 9.1. Efektivně nastavený systém pro oznámení podezření na korupci zaměstnanci či třetími stranami ulehčuje zaměstnancům možnost oznamovat podezření na korupci či jiná protiprávní jednání.
- 9.2. Správně vytvořený systém pro oznamování podezření na korupci poskytuje zaměstnancům odpovídající prostor a prostředky, k jejichž využití mají zaměstnanci důvěru a cítí se po oznámení podezření na korupci bezpečně. Vytvořený systém je nezbytné aktivně propagovat – zodpovědnost za propagaci leží na vedoucích (viz také článek 6).
- 9.3. Oznámení je možné učinit následovně:
- 9.3.1. elektronicky prostřednictvím elektronické pošty na adresu oznameni@khsova.cz
- 9.3.2. v listinné podobě zasláním na adresu KHS:
- Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě
- Mgr. Barbora Valoušková
- Na Bělidle 7
- 702 00 Ostrava
- na obálku uvést výslovně:
- pouze k rukám Mgr. Barbory Valouškové**
- nebo vložením do schránky určené pro osobní podání, umístěné v sídle služebního úřadu – KHS, pracoviště Ostrava, u hlavního vchodu do budovy z ulice Na Bělidle, a to vpravo na zdi budovy. Schránka je označena nápisem „Oznámení“ a její obsah je pravidelně kontrolován.
- 9.3.3. telefonicky na telefonním čísle 596 138 181
- 9.3.4. ústně prostřednictvím sjednané osobní schůzky v sídle KHS na adrese Na Bělidle 7, 702 00 Ostrava, oddělení právní a kontrolní
- 9.4. Úkol č. 9.1.: Propagovat systém podřízeným zaměstnancům.
- 9.4.1. Zodpovídá: všichni představení, vedoucí zaměstnanci
- 9.4.2. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	10

Článek 10 – Ochrana oznamovatelů

10.1. Oznamovatelé mají nárok na ochranu podle zákona č. 171/2023 Sb. pokud:

10.1.1. nepodali vědomě nepravdivé oznámení; a

10.1.2. podali v souladu se zákonem oznámení buď prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, externího oznamovacího systému, nebo učinili uveřejnění, případně oznámení podali přímo jinému příslušnému orgánu veřejné moci

10.2. Oznamovatelé oznamující či uveřejňující informace v souladu se zákonem nenesou za podané oznámení žádnou odpovědnost. To samé platí o získávání informací a přístup k nim, ledaže by takové jednání zakládalo trestný čin.

10.3. Za hlavní ochranné opatření lze považovat zákaz uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším chráněným fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.) a zákaz umožnit uplatnění odvetného opatření, který dopadá na povinné subjekty.

10.4. V případě porušení zákazu uplatnění odvetných opatření se oznamovatel bude moci vůči původci odvetného opatření domáhat v souladu s ustanovením § 5 zákona č. 171/2023 Sb. přiměřeného zadostiučinění.

10.5. Odvetným opatřením se rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle ustanovení § 4 odstavce 2 písm. a) až h) zákona č. 171/2023 Sb. může způsobit újmu.

10.6. Úkol č. 10.1.: Propagovat systém podřízeným zaměstnancům.

10.6.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS

10.6.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci

10.6.3. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	11

ČÁST 3 - TRANSPARENTNOST

Článek 11

- 11.1. Transparentnost umožňuje veřejnou kontrolu hospodaření státu jak zaměstnanci, tak veřejností. Zároveň zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce, a tím odrazuje od korupčního jednání.
- 11.2. Transparentní postupy a zpřístupňování informací o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům a další veřejnosti, zveřejňování informací centrálně a ve formátu, který umožňuje jejich jednoduché zpracování.

Článek 12 – Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

- 12.1. Na příslušných internetových stránkách je zveřejňováno:
- 12.1.1. Rozpočet organizace – informace o rozpočtu KHS na příslušný kalendářní rok, obsahuje předpokládané příjmy a výdaje.
- 12.1.2. Veřejné zakázky – k posílení zásad rovného zacházení, zákazu diskriminace a dodržování zásady transparentnosti využívá KHS certifikovaný profil zadavatele a elektronické tržiště. U veřejných zakázek jsou uveřejňovány informace o dodavateli a o uzavřené smlouvě v případě, že tuto povinnost ukládá zákon, přičemž v zákonem předpokládaných případech je uveřejněna též skutečně uhrazená cena a někteří subdodavatelé.
- 12.1.3. Nabídka majetku – KHS nabízí státu a veřejnosti nepotřebný majetek státu, k němuž má příslušnost hospodařit.
- 12.1.4. Smlouvy – v souladu se zákonem zveřejňuje KHS uzavřené smlouvy v Registru smluv a na webových stránkách.
- 12.1.5. Poradci a poradní orgány – KHS zveřejňuje seznamy poradců, poradních orgánů, advokátních a konzultačních kanceláří, a to pravidelně každé pololetí příslušného roku.
- 12.2. Úkol č. 12.1.: Aktualizovat zveřejňované informace KHS.
- 12.2.1. Zodpovídá: ředitel odboru ekonomicko provozního, ředitel odboru správního
- 12.2.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 12.2.3. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	12

Článek 13 – Zveřejňování informací o systému rozhodování

13.1. Na webových stránkách KHS je zveřejňováno:

13.1.1. informace o struktuře služebního úřadu/organizace vyjadřující vztahy podřízenosti a nadřízenosti

13.1.2. kontakty na vedoucí až na úroveň vedoucích oddělení (telefon, e-mail)

13.1.3. informace podle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

13.2. Úkol č. 13.1.: Aktualizovat zveřejňované informace KHS.

13.2.1. Zodpovídá: ředitel odboru správního

13.2.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci

13.2.3. Termín: průběžně, trvale

Článek 14 – Sjednocení umístění protikorupčních informací na webových stránkách

14.1. Sjednocení odkazu na webových stránkách – přístup na stránky věnované boji s korupcí z odkazu (rozcestníku) „O nás“. Sjednotit odkaz není třeba, je-li umístěn přímo na hlavní webové stránce.

14.2. Úkol č. 14.1.: Na webových stránkách KHS zveřejnit základní údaje:

14.2.1. IPP KHS

14.2.2. Etický kodex

14.2.3. systém pro oznámení podezření na korupci

14.2.4. seznam poradců

14.2.5. další údaje související s protikorupční tematikou – pokud se informace vyskytuje na jiném místě na webových stránkách, lze využít odkaz (prolink)

14.2.6. Zodpovídá: ředitel odboru správního, příslušná osoba KHS

14.2.7. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci

14.2.8. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	13

ČÁST 4 - ŘÍZENÍ KORUPČNÍCH RIZIK A MONITORING KONTROL

Článek 15

- 15.1. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních a řídicích mechanismů v těchto oblastech. Jedná se o ty oblasti rozhodovacího procesu, kde při nedostatečně kvalitně nastaveném kontrolním a řídicím systému může docházet k nežádoucímu ovlivňování výsledku rozhodnutí. Správně nastavené kontrolní a řídicí mechanismy cíleně brání a snižují rizika negativních jevů.
- 15.2. Řízení korupčních rizik představuje tři hlavní činnosti: hodnocení korupčních rizik, monitoring kontrolních a řídicích mechanismů, prošetřování rizikových oblastí.

Článek 16 – Hodnocení korupčních rizik

- 16.1. Hodnocení korupčních rizik se provádí pravidelně alespoň jedenkrát ročně. Hodnocení korupčních rizik obsahuje:
- 16.1.1. identifikaci a hodnocení korupčních rizik ve všech činnostech
 - 16.1.2. vytvoření mapy/katalogu korupčních rizik
 - 16.1.3. přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik
 - 16.1.4. sledování rizikových oblastí.
- 16.2. Úkol č. 16.1.: Provést hodnocení korupčních rizik.
- 16.2.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS
 - 16.2.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
 - 16.2.3. Termín: do konce běžného kalendářního roku

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	14

Článek 17 – Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

- 17.1. Pravidelné testování kontrolních mechanismů v oblastech korupčního rizika z hlediska toho, jak jsou účinné pro zabránění či odhalení korupčního jednání a přijímání opatření posilujících tyto mechanismy.
- 17.2. Zvýšené úsilí organizace směřuje zejména do oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné.
- 17.3. Úkol č. 17.1.: Testovat kontrolní a řídicí mechanismy z hlediska toho, jak jsou účinné pro identifikaci a odhalování korupčního jednání.
- 17.3.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS
- 17.3.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 17.3.3. Termín: průběžně, trvale

Článek 18 – Prošetřování rizikových oblastí

- 18.1. Pravidelné prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako kritické, se provádí s cílem identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání.
- 18.2. Úkol č. 18.1.: Prošetřovat oblasti, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako kritické.
- 18.2.1. Zodpovídá: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 18.2.2. Termín: průběžně, trvale
- 18.3. Úkol č. 18.2.: Zhodnotit s představenými/vedoucími zaměstnanci kritická korupční rizika identifikovaná v jimi řízených útvarech, včetně navrhovaných kroků k jejich eliminaci.
- 18.3.1. Zodpovídá: vedoucí služebního úřadu/ředitelka KHS
- 18.3.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 18.3.3. Termín: 1x ročně

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	15

ČÁST 5 - POSTUPY PŘI PODEZŘENÍ NA KORUPCI

Článek 19

- 19.1. Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Rychlost a důkladnost postupu je zásadní pro zamezení případných ztrát, škod na majetku státu. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

Článek 20 - Postupy při prošetřování podezření na korupci

- 20.1. Nastavení postupů vedoucích k bezodkladnému internímu prošetřování podezření na korupci a k minimalizaci vzniklé škody.
- 20.2. Postupy při řešení oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání jsou upraveny zákonem č. 171/2023 Sb. Postup prošetřování v podmínkách KHS je součástí OSP012/2023 - Služební předpis vedoucího služebního úřadu KHS, kterým se stanoví postup po oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu.
- 20.3. Úkol č. 20.1.: Vyhodnotit postupy ve Služebním předpisu OSP012/2023.
- 20.3.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS
- 20.3.2. Termín: do konce kalendářního roku

Článek 21 - Následná opatření

- 21.1. Implementace opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.
- 21.2. Nápravná opatření se uskutečňují ve třech rovinách:
- 21.2.1. úprava vnitřních procesů
- 21.2.2. disciplinární opatření
- 21.2.3. řešení vzniklých škod
- 21.3. Součástí opatření je i nastavení postupu a odpovědnosti za rozhodování o disciplinárních opatřeních týkajících se účastníků korupčního jednání – disciplinární opatření musí mít za cíl zajistit ochranu majetku státu.
- 21.4. Úkol č. 20.1.: Implementovat nápravná opatření do vnitřního právního systému KHS.
- 21.4.1. Zodpovídá: ředitel odboru správního
- 21.4.2. Spolupráce: všichni představení a vedoucí zaměstnanci
- 21.4.3. Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	16

ČÁST 6 - SHROMÁŽDĚNÍ ÚDAJŮ A VYHODNOCOVÁNÍ INTERNÍHO PROTİKORUPČNÍHO PROGRAMU

Článek 22

22.1. Vyhodnocení účinnosti IPP KHS se provádí ve dvouletých cyklech.

Článek 23 - Shromáždění údajů a vyhodnocování na úrovni organizace

23.1. Na základě informací ředitelů odborů vypracovává vyhodnocení interního protikorupčního programu příslušná osoba KHS.

23.2. Úkol č. 23.1.: Vyhodnotit IPP KHS.

23.2.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS

23.2.2. Termín: do 31.1. každého sudého kalendářního roku

23.3. Úkol č. 23.2.: Zaslání vyhodnocení IPP KHS na MZ ČR.

23.3.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS

23.3.2. Termín: do 28.2. každého sudého kalendářního roku

Článek 24 - Aktualizace interního protikorupčního programu

24.1. Aktualizace interního protikorupčního programu se realizuje v návaznosti na aktuální znění protikorupční strategie vlády nebo z jakékoliv činnosti organizace, při které vyplyne potřeba jeho zlepšení. Aktualizace se provádí 1x ročně.

24.2. Úkol č. 23.1.: Zajistit sledování změn a zpracování aktualizace znění IPP KHS.

24.2.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS

24.2.2. Spolupráce: ředitel sekce, ředitelé odborů

24.2.3. Termín: do 31.1. následujícího kalendářního roku

24.3. Úkol č. 23.2.: Zajistit zveřejnění aktuálního znění IPP KHS na webových stránkách KHS.

24.3.1. Zodpovídá: příslušná osoba KHS

24.3.2. Spolupráce: pověřený zaměstnanec odboru provozně organizačního

24.3.3. Termín: do 31.3. následujícího kalendářního roku

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě		č.j.: KHSMS 52510/2023	
Název:	Služební předpis vedoucího služebního úřadu Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, kterým se stanoví interní protikorupční program .		
Číslo předpisu:	SME014/2023	Počet stran:	17
Verze:	1.00	Číslo strany:	17

ČÁST 7 - ZÁVĚREČNÁ A ZRUŠOVACÍ USTANOVENÍ

Článek 25 - Zrušovací ustanovení

- 25.1. Nabytím účinnosti tohoto služebního předpisu se ruší Směrnice č. 4/2019 Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě ze dne 1.června 2019.

Článek 26 - Závěrečná ustanovení

- 26.1. Tento služební předpis nabývá účinnosti 2. října 2023 a platnosti dnem podpisu VSÚ.