

Informace k tzv. pracovním karanténám pro poskytovatele zdravotních a sociálních služeb

Ministerstvo zdravotnictví vydalo dne 14. ledna 2022 mimořádné opatření č. j.: MZDR 1520/2022-1/MIN/KAN k testování zaměstnanců u poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb, s účinností od 17. 1. 2022 (dále jen „mimořádné opatření“).

CELÝ TEXT NALEZNETE ZDE:

<https://koronavirus.mzcr.cz/wp-content/uploads/2022/01/Mimoradne-opatreni-testovani-zamestnancu-u-poskytovatele-zdravotnich-a-poskytovatele-socialnich-sluzeb-s-ucinnosti-od-17-1-2022.pdf>

Mimořádné opatření mimo jiné upravuje možnost, aby krajská hygienická stanice (dále jen „KHS“) nařídila určitým zaměstnancům poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb karanténní opatření v podobě tzv. **pracovní karantény** (článek VI. mimořádného opatření). Zjistí-li poskytovatel zdravotních nebo sociálních služeb, že je v rámci jeho provozu ohroženo řádné poskytování služeb, které nelze zajistit jinak, nařizuje se mu informovat KHS a navrhnout specifické karanténní opatření, kterým **není zaměstnanci zakázáno vykonávat práci** na pracovišti, a to za splnění následujících podmínek (kumulativně):

- u daného poskytovatele zdravotních nebo sociálních služeb **je ohroženo řádné zajištění poskytování zdravotních nebo sociálních služeb pro míru nepřítomnosti zaměstnanců na pracovišti** (*zaměstnavatel v návrhu, jenž adresuje KHS, popíše charakter pracoviště a konkrétní personální situaci v zařízení, tj. míru (počet, %) nepřítomnosti zaměstnanců zejména z důvodu nemoci, izolace nebo karantény a časový předpoklad pro nejbližší období ve vztahu k danému zaměstnanci, u něhož podává návrh na rozhodnutí o karanténních opatřeních. Podává-li zaměstnavatel návrh pro více zaměstnanců z různých oddělení, je nezbytné vyhodnotit výše uvedené u každého zaměstnance zvlášť*).
- **nelze zajistit** řádné poskytování zdravotních nebo sociálních služeb **jinak** (*např. zástupem, dočasnou výpomocí, přeřazením zaměstnanců z jiného oddělení*)
- pacienti poskytovatele zdravotních služeb nebo klienti poskytovatele sociálních služeb **jsou tak ohroženi na životě nebo na zdraví** (*zaměstnavatel v návrhu detailně zhodnotí dopad na řádné zajištění poskytování služeb*)

Teprve za této výše uvedené situace se připouští přítomnost zaměstnance, který měl pozitivní výsledek vyšetření na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 nebo rizikový kontakt, který však **nemá klinické příznaky** onemocnění covid-19 a **jeho výkon práce na pracovišti je nezbytný** pro řádné zajištění poskytování zdravotních nebo sociálních služeb.

(*nezbytnost výkonu práce konkrétního zaměstnance odůvodňuje zaměstnavatel*)

Jestliže KHS shledá splnění podmínek a nařídí u takového zaměstnance tzv. pracovní karanténu, postupuje se dle mimořádného opatření:

- a) zaměstnanec po dobu 10 kalendářních dnů ode dne provedení vyšetření RAT s pozitivním výsledkem nebo posledního rizikového kontaktu:
 - i) pracuje s respirátorem třídy FFP2 s tím, že používá jeden respirátor maximálně po dobu 4 hodin,
 - ii) využívá na odpočinek a stravování ve zdravotnickém zařízení nebo zařízení sociálních služeb místnost bez přítomnosti jiné osoby,
 - iii) neúčastní se pracovních porad a obdobných pracovních setkání, veřejných ani soukromých hromadných akcí,
- b) zaměstnanec po dobu 5 kalendářních dnů ode dne vyšetření RAT s pozitivním výsledkem nebo posledního rizikového kontaktu:
 - i) omezí pohyb ve zdravotnickém zařízení nebo zařízení sociálních služeb na nezbytně nutnou míru a pracuje v takovém režimu práce, aby se minimalizoval kontakt s ostatními zaměstnanci a jinými osobami, současně omezí kontakt i s dalšími osobami mimo pracoviště na nezbytné minimum,
 - ii) průběžně sleduje svůj zdravotní stav se zaměřením na možné klinické příznaky onemocnění covid-19; v případě výskytu klinických příznaků onemocnění covid-19 se mu nařizuje bez prodlení přerušit výkon práce, oznámit tuto skutečnost zaměstnavateli, opustit místo pracoviště a telefonicky kontaktovat poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost, k určení dalšího postupu.

Zaměstnanec, který měl **rizikový kontakt, každý pracovní den po dobu 5 kalendářních dnů** od posledního rizikového kontaktu **podstoupí RAT** na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 a **nejdříve za 5 kalendářních dní od rizikového kontaktu podstoupí vyšetření metodou RT-PCR** na stanovení přítomnosti viru SARS-CoV-2.

Všemi těmi omezujícími opatřeními a nařízenými testy se významně omezuje riziko možného přenosu onemocnění na jinou osobu, a to přiměřeně existenci tohoto rizika a pouze v situaci, kdy by nepřítomnost daného zaměstnance na pracovišti ohrozila řádné zajištění poskytování zdravotních nebo sociálních služeb.

Závěrem KHS uvádí, že zaměstnavatel adresuje návrh na místně příslušnou KHS, kdy návrh zaměstnavatele musí obsahovat *charakter pracoviště a konkrétní personální situaci v zařízení, tj. míru (počet, %) nepřítomnosti zaměstnanců zejména z důvodu nemoci, izolace nebo karantény a časový předpoklad pro nejbližší období ve vztahu k danému zaměstnanci. Podává-li zaměstnavatel návrh pro více zaměstnanců z různých oddělení, je nezbytné vyhodnotit výše uvedené u každého zaměstnance zvlášť.*

Podmínkou pro realizaci tzv. pracovní karantény je vydání rozhodnutí ze strany KHS. Návrh zaměstnavatele musí splňovat obecné náležitosti podání ve smyslu § 37 zákona č. 500/2004 Sb.

Zveřejněno dne 21.1.2022